

Datenschutzerklärung

1. Allgemeines

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

R.I.O.S GmbH Angerweg 6, 83071 Stephanskirchen

Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Andreas Stürzl, Interaktiv EDV GmbH, Haidenholzstr. 33, 83071 Stephanskirchen,
Telefon: +49 (0) 8036 / 90 80 520, E-Mail: dsb@interaktiv-edv.de, Internet: www.interaktiv-edv.de

Fragen zum Datenschutz

Bei Fragen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten und zur Ausübung Ihrer Rechte, können Sie sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

2. Verarbeitungsrahmen

Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten

Ihre Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen erhoben.

- Stammdaten (z.B. Vorname, Nachname und Personalnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Dokumente und Angaben aus der Bewerbung (z.B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Bewerbungsfoto)
- Daten für die Lohnbuchhaltung, Personaldatenbank-/Akte (z. B. Sozialversicherungsnummer, Steuernummer, Elternnachweis, Arbeitszeitnachweise, Ausweisdokumente)
- Kommunikation, Organisation und sonstige Daten im Rahmen der Bewerbung und bei Festanstellung
- Besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Gesundheitsdaten)
- Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung: Stammdaten, Qualifikationen und weitere für die Vertragsdurchführung erforderlichen oder freiwillig angegebenen Daten

Zweck und Rechtsgrundlage

Anbahnung von Vertragsverhältnissen:	Art. 6 Abs. 1 b, Art. 88 DSGVO, § 26 (1) BDSG
Weitergabe zur Vermittlung von Stellenangeboten:	Art. 6 Abs.1 a DSGVO, § 26 (2) BDSG
Speicherung im Bewerber-Pool:	Art. 6 Abs.1 a DSGVO, § 26 (2) BDSG
Beurteilung der Arbeitsfähigkeit:	Art. 9 Abs.2 h DSGVO, § 22 (1) BDSG
Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen und Abwehr von Rechtsansprüchen:	Art. 6 Abs. 1 c, f DSGVO
Begründung und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses, Lohnbuchhaltung, Führung der Personaldatenbank, Zahlung von Steuern und Sozialversicherungsabgaben, Prüfung der Arbeitserlaubnis	Gesetzliche und vertragliche Verpflichtungen z. B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten, iGZ Tarifvertrag
Erfüllung von Arbeitnehmerüberlassungsverhältnissen zum Zweck der vereinbarten Leistungserbringung z. B. Konkretisierungspflicht, Überwachung der Überlassungshöchstdauer & Anspruch auf Equal Pay, Arbeitsschutzauflagen	Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜN) gem. AÜG

Speicherdauer

Solange dies für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist oder gesetzliche oder vertragliche Regelungen dies vorschreiben.

Bei nicht erfolgreicher oder Rücknahme der Bewerbung	6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens
Bei Aufnahme in den Bewerber-Pool	24 Monate nach Erteilung der Einwilligung
Bei einer Einstellung (Personalakte)	Speicherdauer während des Vertragsverhältnisses

Kategorien von Empfängern der Daten

Ihre Daten werden nur an Empfänger weitergegeben, soweit dies für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist oder gesetzliche oder vertragliche Regelungen dies vorschreiben.

- Interne Stellen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, der Festanstellung, des Arbeitnehmerüberlassungsverhältnisses
- Verbundene Unternehmen, Kunden und Interessenten
- Externe Dienstleister als Auftragsverarbeiter
- Externe Stellen als gemeinsame Verantwortliche gemäß Art. 26 DSGVO
- Externe Stellen, die in eigener Verantwortung Daten verarbeiten

Datenübermittlung in ein Drittland oder eine internationale Organisation

Eine Übermittlung findet nicht statt und ist nicht geplant.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatische Entscheidungsfindung findet nicht statt.

Bereitstellungspflicht und Folgen

Sie sind nicht verpflichtet Daten bereitzustellen. Wir benötigen nur die Daten, welche für die angestrebte Tätigkeit und das Bewerbungsverfahren und bestenfalls im Anschluss für die Festanstellung erforderlich sind. Ohne diese Daten können wir das Bewerbungsverfahren jedoch nicht durchführen.

3. Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie gemäß Art. 13 Abs. 2 lit. b DSGVO verschiedene Rechte. Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)

Sie können Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten Daten verlangen. Bitte beachten Sie, dass Ihr Auskunftsrecht unter bestimmten Umständen gemäß den gesetzlichen Vorschriften (insbesondere § 34 BDSG) eingeschränkt sein kann.

Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sollten die Sie betreffenden Angaben nicht (mehr) zutreffend sein, können Sie eine Berichtigung verlangen. Sollten Ihre Daten unvollständig sein, können Sie eine Vervollständigung verlangen.

Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten oder die Einschränkung der Verarbeitung dieser Daten verlangen.

Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Sofern die Datenverarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu.

Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten zu widersprechen.

Widerrufsrecht bei Einwilligung

Wenn Sie in die Verarbeitung durch eine Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird durch diesen nicht berührt.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Ihnen steht das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde zu. Die zuständige Behörde ist: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht, Postfach 1349, 91504 Ansbach
Telefon: +49 (0) 981 1800930, E-Mail: poststelle@lda.bayern.de, Internet: www.lda.bayern.de